



**Azienda
Ospedaliero Universitaria**

Prot. 6586 /2021 Allegato A

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER
BORSA POST-LAUREA PER ATTIVITÀ DI STUDIO E RICERCA**

In esecuzione della delibera del Direttore Generale n° 462 del 05.08.2021, è bandita una selezione, per titoli e prova selettiva, per l'assegnazione di n. 1 BORSA DI STUDIO, della durata di 12 mesi, prorogabile, del valore di euro 17.511,52 (diciassettemilacinquecentoundici//52) lordi, compresa INAIL ed esclusa IRAP (euro 1.488,48), finalizzata alla conduzione di attività di studio e ricerca all'interno del progetto "Creazione di un database di pazienti pediatrici sottoposti a ventilazione domiciliare a lungo termine", sostenuto economicamente dalla Fondazione Meyer a seguito di finanziamento privato erogato da VIVISOL, a favore della Struttura semplice Intrasoc Disturbi Respiratori nel Sonno - SIDS dell'AOU Meyer.

La borsa può essere prorogata anche per un importo diverso in relazione all'attività necessaria per la conclusione delle attività progettuali.

Art. 1 – Oggetto della borsa, finalità dello studio e attività da assegnare al borsista

La ventilazione meccanica a lungo termine in pazienti con insufficienza respiratoria cronica, già ampiamente diffusa nella popolazione adulta, sta registrando un importante incremento anche in ambito pediatrico. In particolare, l'introduzione della ventilazione non invasiva (NIV) nei pazienti pediatrici ha permesso sia di ridurre il numero di bambini sottoposti a tracheotomia che di limitare il numero di intubazioni endotracheali in pazienti con insufficienza respiratoria acuta. La NIV fornisce inoltre un importante ausilio nel divezzamento dalla ventilazione meccanica invasiva, favorendo la riduzione dei tempi di degenza in terapia intensiva.

A causa delle ampie differenze di età e dell'eterogeneità delle patologie coinvolte, risulta difficile inquadrare in maniera omogenea i pazienti pediatrici che vengono sottoposti a questo tipo di trattamento e pertanto risulta necessario creare un database che, attraverso l'inserimento dei dati in uno specifico format, consenta di realizzare i seguenti obiettivi: quantificare e monitorare i pazienti pediatrici ventilati a lungo termine; ottimizzare la gestione clinica di tali pazienti; migliorare la qualità delle cure dei pazienti ventilati; integrare il database aziendale con quello nazionale.

In tale contesto, il borsista, laureato in Fisioterapia, sotto la guida del Dott. Niccolò Nassi, Responsabile Scientifico del Progetto, Dirigente Medico presso la Struttura semplice Intrasoc Disturbi Respiratori nel Sonno dell'AOU Meyer, sarà chiamato a partecipare in maniera continuativa alle seguenti attività:

- Contribuire al miglioramento dell'efficienza della ventilazione;
- Supportare lo svezzamento dalla ventilazione meccanica e impostare la ventilazione meccanica non invasiva;
- Partecipare ad interventi educativi ed informativi sulla ventilazione meccanica non invasiva.



**Azienda
Ospedaliero Universitaria**

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Possono accedere alla selezione per la suddetta borsa i candidati in possesso di:

- Laurea in Fisioterapia.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera, dovrà essere inviata all'Ufficio Sviluppo delle Risorse Umane, entro il giorno **29.09.2021** con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento**, da inviare a AOU Meyer – Ufficio Sviluppo delle Risorse Umane - Viale Pieraccini, 24 - 50139 - FIRENZE. Farà fede il timbro postale.
- **tramite consegna direttamente all'Ufficio Protocollo** dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer all'indirizzo di cui sopra, tutti i giorni feriali (dal lunedì al venerdì) dalle ore 9 alle ore 12.
- **tramite posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo meyer@postacert.toscana.it, riportando nell'oggetto della mail la dicitura “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A BORSA DI STUDIO INDETTA CON BANDO N. PROT xxx/xxx”. La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte del mittente di un valido indirizzo di posta elettronica certificata(PEC) personale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivante da mancate, tardive o inesatte indicazioni del recapito anche elettronico da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Nella **domanda di partecipazione**, compilata secondo il modello **scaricabile dal sito www.meyer.it** **sotto l'apposita sezione dedicata alle Borse di Studio e redatta in forma di autocertificazione o dichiarazione sostitutiva di certificazione**, il concorrente dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- le proprie generalità, la data e il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza ed il domicilio eletto ai fini del concorso, il proprio recapito telefonico, il proprio indirizzo di posta elettronica;
- il titolo di studio conseguito, la data, la sede del conseguimento e la votazione riportata nell'esame finale di laurea;
- il possesso di tutti i requisiti di ammissione nel dettaglio elencati all'art. 2;
- di aver/non aver riportato condanne penali.

Il concorrente dovrà inoltre allegare alla domanda una **fotocopia di un documento d'identità**, un



**Azienda
Ospedaliero Universitaria**

curriculum vitae et studiorum nonché ogni altro titolo o attestato ritenuto utile. Le pubblicazioni in estenso dovranno essere esibite in copia conforme.

La domanda dovrà essere sottoscritta in calce con firma leggibile e per esteso, non autenticata ai sensi dell'art. 3 p. 5, della L. 127/97.

Non è consentito aggiungere dopo il termine di scadenza fissato, alcun altro documento, certificato, memoria, pubblicazione o parte di essa, né sostituire quanto già presentato.

Art. 4 - Procedure per la selezione

Il Gruppo Tecnico di Valutazione incaricato della selezione e nominato dal Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, sarà composto dal Dott. Nassi, con funzioni di Presidente, e da altri due membri, competenti nelle materie oggetto della borsa, scelti tra i dipendenti dell'AOU Meyer o dell'Università degli Studi di Firenze, oltre ad un dipendente di profilo amministrativo come Segretario.

Il Gruppo Tecnico esaminerà, in prima istanza, il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione indicati all'art. 2, e terrà conto poi, nella valutazione dei titoli professionali e formativi, dell'attitudine allo svolgimento dei compiti di ricerca scientifica generali e inerenti le attività oggetto del bando.

Il Gruppo Tecnico di Valutazione dispone fino ad un massimo di cento punti attribuibili come segue:

- Prova Selettiva consistente in un colloquio di tipo tecnico professionale sugli argomenti oggetto dell'attività di ricerca: fino a punti 50, con una soglia di idoneità di 26/50
- Titoli: fino a punti 50

Il punteggio dei titoli posseduti viene così ripartito:

- titoli accademici e di studio: max 15 punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: max 15 punti;
- curriculum formativo e professionale: max 20 punti.

Il Gruppo Tecnico di Valutazione, stabilendone prima i criteri, effettuerà la valutazione dei titoli dopo lo svolgimento della prova selettiva, limitatamente ai candidati che la abbiano superata.

Per i candidati risultati idonei a seguito della prova selettiva, nell'ambito della valutazione dei titoli, sarà considerato come preferenziale il possesso di esperienza in fisioterapia respiratoria e ventilazione non invasiva.

La data della prova selettiva è fissata alle ore **10.00** del giorno **06.10.2021** presso la sede Amministrativa – **Aula EST** - dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer – V.le Pieraccini n. 24 - 50139 - Firenze. Tale indicazione vale a tutti gli effetti come notifica di convocazione per tutti coloro che avranno inoltrato domanda di partecipazione entro la data prevista e ai quali non è stata comunicata l'esclusione



**Azienda
Ospedaliero Universitaria**

tramite posta elettronica all'indirizzo mail indicato nella domanda.

In caso di necessità organizzative derivanti dall'emergenza nazionale per situazione epidemiologica Covid-19, la selezione potrà essere svolta con modalità telematiche. Le stesse si svolgeranno comunque nella data sopra indicata.

A ciascun candidato ammesso alla procedura sarà tempestivamente comunicata per posta elettronica la modalità scelta.

Anche eventuali slittamenti, non prevedibili al momento della pubblicazione del presente avviso, verranno notificati al singolo candidato mediante comunicazione elettronica. In tal caso la nuova convocazione verrà pubblicata anche sul sito aziendale.

Verrà considerato rinunciario colui che non si presenta nel giorno, orario e sede previsti.

Art. 5 - Assegnazione della borsa di studio ed eventuale revoca

Al vincitore sarà data comunicazione del conferimento della borsa a mezzo chiamata telefonica, a seguito della quale dovrà recarsi presso la SOC del Personale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer in Viale Pieraccini, 24 – 50139 - Firenze, per la firma della dichiarazione di accettazione corredata dalla documentazione prevista, dopo la presentazione dei documenti di rito, l'accertamento dei requisiti prescritti e il rilascio del certificato di idoneità da parte del Medico Competente dell'Azienda.

Il titolare della borsa dovrà dare inizio agli studi, nel più breve tempo possibile compatibilmente con le procedure necessarie, e continuarli regolarmente ed ininterrottamente per la durata prevista di dodici mesi. La borsa sarà erogata mensilmente, la prima rata dopo un mese dall'inizio dell'attività; l'ultima al termine dell'attività stessa, previa presentazione di apposita dichiarazione da parte del Responsabile scientifico della ricerca, attestante il regolare svolgimento dell'attività prevista. A tal fine il borsista dovrà presentare al Responsabile della ricerca una relazione sull'attività svolta e sui risultati ottenuti.

La borsa di studio potrà essere revocata nel caso in cui l'assegnatario, senza giustificato motivo, non persegua regolarmente ed ininterrottamente per tutta la durata della borsa, l'attività iniziata o si renda responsabile di gravi e ripetute negligenze.

La graduatoria risultante dalla selezione potrà essere utilizzata, nei dodici mesi successivi alla data della Delibera di approvazione e a insindacabile giudizio del Direttore Generale, per l'assegnazione di ulteriori borse di analogo contenuto o con oggetti simili che necessitino di identici requisiti di accesso.

Art. 6 - Incompatibilità

La borsa di studio è incompatibile con rapporti di lavoro dipendente. L'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer si riserva la facoltà di valutare l'eventuale cumulabilità con altre borse di studio, rapporti di natura professionale e/o convenzionale, previa attestazione del Responsabile dello studio/ricerca circa la verifica che l'attività oggetto dell'autorizzazione non pregiudichi il regolare svolgimento della borsa.

La borsa di studio è incompatibile con tutte le attività che comportino un conflitto di interessi con l'Azienda stessa.



**Azienda
Ospedaliero Universitaria**

Art. 7 - Pubblicizzazione del bando

Il testo del presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda www.meyer.it per 20 giorni e trasmesso all'Università degli Studi di Firenze per adeguata diffusione.

Art. 8 – Trattamento fiscale

Il godimento della borsa di studio non comporta l'instaurarsi di un rapporto di dipendenza o di lavoro autonomo o di collaborazione coordinata e continuativa con l'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, essendo finalizzato alla sola formazione del borsista. Con l'accettazione della borsa non si viene a costituire in alcun modo una posizione di diritto che possa essere utilizzata per la trasformazione della borsa stessa in rapporto di lavoro a qualsiasi titolo.

La Borsa, in relazione alle attuali disposizioni fiscali, è corrisposta per l'importo prestabilito, comprensivo dell'Imposta Regionale per le Attività Produttive, dedotta la quale è attualmente assimilata ai redditi da lavoro dipendente (art. 50 comma 1 lettera c del D.P.R. 22.12.1986 n° 917 e successive modifiche ed integrazioni) e, come tale, è soggetta a tassazione I.R.P.E.F con ritenuta alla fonte a titolo di acconto ai sensi dell'art. 24 del D.P.R. n° 600/1973.

Art. 9 - Regime previdenziale, copertura assicurativa, idoneità

La Borsa non dà luogo a trattamenti previdenziali ed assistenziali, né a valutazioni o a riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali.

Nei casi di responsabilità per danni a terzi sarà attivata la procedura di gestione diretta sinistri dell'Azienda.

Il borsista sarà iscritto all'Inail per la copertura assicurativa di eventuali infortuni in Azienda.

L'Azienda provvede con oneri a proprio carico agli accertamenti sanitari ed alla formazione in materia.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del Regolamento Aziendale, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura selettiva. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del suddetto Regolamento. I dati medesimi saranno trattati presso una banca automatizzata esclusivamente per le finalità inerenti la gestione della borsa e saranno comunicati unicamente alle autorità competenti in presenza di un espresso obbligo di legge.

Il conferimento dei dati personali è presupposto obbligatorio per l'assegnazione della borsa.

Ai sensi degli artt. 7 e 13 del D. Lgs. 196/2003, il borsista ha diritto di ottenere la conferma o meno dei propri dati personali e la loro comunicazione in forma intellegibile, di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento. Titolare del



**Azienda
Ospedaliero Universitaria**

trattamento è l'Azienda Ospedaliero - Universitaria Meyer, nella persona del Direttore Generale, Responsabile del trattamento dei dati personali di cui al presente articolo sono gli Uffici Sviluppo Risorse Umane e Legalità Trasparenza e Amministrazione del Personale.

Art. 11 – Norma finale

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere, annullare il presente bando, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Firenze, 09.09.2021

Il Direttore Generale
(Dr. Alberto Zanobini)